

■ Gestion efficace des écoles



■ Avantages pour les écoles

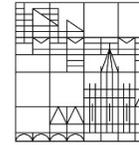
- Formation continue gratuite dans le domaine de la gestion d'une école.
- Coaching pour la mise en pratique des compétences de leadership acquises.
- Des outils de gestion gratuits adaptés aux besoins des écoles (par exemple cockpit de gestion, développement de stratégies, gestion de projet, controlling ou gestion de l'innovation).
- État des lieux scientifique des compétences de leadership.
- Rapport final avec des recommandations.

Ce projet est soutenu par :



Table Ronde Berufsbildender Schulen
Table Ronde Ecoles Professionnelles

Universität
Konstanz



Schweizerische Berufsständler-Konferenz
Conférence suisse des offices de la formation professionnelle

Berufsbildung Schweiz
Formation professionnelle suisse
Formazione professionale svizzera
Formaziun profusiunala svizra



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie, de la
formation et de la recherche DEFR
Secrétariat d'Etat à la formation, à la
recherche et à l'innovation SEFRI



Institut Entrepreneuriat & Management
Institut Unternehmertum & Management

■ Contact

Hes·so VALAIS WALLIS



Haute Ecole de Gestion & Tourisme
Serge Imboden
Techno-Pôle 3
3960 Sierre
+41 27 606 90 78
serge.imboden@hevs.ch
www.2leadership.ch

Leadership dans la formation professionnelle



Leadership : les ateliers proposés

«Afin de pouvoir devenir directeur d'école, j'aurais dû avoir au moins trois ans d'expérience comme directeur d'école.»
(selon un directeur d'école)

■ Atelier 1 (1/2 journée)

Mon rôle de directeur



Objectifs*

- Comprendre et prendre conscience des différentes facettes de la gestion d'une école.
- Mettre en pratique le processus de la gestion stratégique.
- Pour tous les ateliers : échange avec les autres participant-e-s sur des situations de gestion typiques

Contenus

- Quelles sont les caractéristiques d'un bon chef ou d'une bonne cheffe ?
- Gestion stratégique – de la vision aux plans de mesures.
- Du « Instructional Leader » au « Transformational Leader ».

Outils

- Gestion stratégique : un outil basé sur Excel pour le développement de la vision et des stratégies (tous les outils : www.iManagement.ch).

■ Atelier 2 (1/2 journée)

Piloter avec un tableau de bord



Objectifs

- Concevoir un cockpit de gestion et l'utiliser dans le travail quotidien.
- Se rendre compte de l'importance de la gestion de projets pour diriger une école et la mettre en pratique.
- Appliquer efficacement des systèmes indicateurs.

Contenus

- Concevoir un cockpit de gestion.
- Appliquer efficacement le controlling stratégique des projets.
- Implémenter un tableau de bord comme outil de contrôle au sein de l'école.

Outils

- Cockpit de gestion & gestion de projets: outils basés sur Excel pour la gestion stratégique et la gestion de projets.

■ Atelier 3 (1/2 journée)

Volition : mettre en pratique les stratégies et les objectifs



Objectifs

- Développer la capacité de concrétiser des motivations, des objectifs ou des désirs afin d'atteindre des résultats concrets.
- Se focaliser sur l'essentiel.
- Utiliser des techniques de la gestion du temps.

Contenus

- Savoir pratiquer la volition.
- Gestion du changement (éliminer des résistances).
- Motiver les collaborateurs et collaboratrices et favoriser leur développement.

Outils

- HRM & MyManagement: outils basés sur Excel avec un grand nombre de modèles et d'exemples.

■ Atelier 4 (1/2 journée)

Instaurer la qualité en tant que culture



Objectifs

- Déterminer des facteurs garants d'un bon enseignement en relation avec la gestion de l'école.
- Ancrer la communication interne et externe dans la gestion quotidienne.
- Savoir faire la différence entre le management de la qualité et la qualité.

Contenus

- Du management de la qualité à la qualité.
- Communiquer de manière pertinente au bon moment.
- Gestion de l'innovation
- Améliorer la qualité de l'enseignement

Outils

- QM & gestion de l'innovation : outils basés sur Excel avec un grand nombre de modèles et d'exemples.



* Remarque: Les contenus seront adaptés en fonction des résultats de la pré-enquête.